

Bestyrelsesmøde den 18. december 2019  
Mødested: Næstvedvej 3, 4760 Vordingborg lokale 6.

Bispegade 1  
4800 Nykøbing F.  
Tlf: 5488 1700

msi@vucstor.dk  
www.vucstor.dk

CVR: 29541868

**Bilag 2 til sagsfremstilling 1c - afrapportering og resultatudmåling af resultatlønskontrakt for direktør Martin Lasse Hansen Sieben for perioden 1. januar – 31. december 2019.**

Mellem VUC Storstrøms bestyrelse og direktør Martin Lasse Hansen Sieben indgås aftale om resultatløn for perioden 1. januar 2019 til 31. december 2019 jvnfr. Undervisningsministeriets bemyndigelse af 27. juni 2013.

Resultatlønsaftalen for kontraktperioden indeholder en basisramme på 90.000 kr. og en ekstraramme på 70.000 kr.

Basisrammen relaterer sig til udvalgte indsatsområder, der matcher de uddannelsespolitiske udfordringer, som VUC Storstrøm står overfor, og som bl.a. udfoldes i VUC Storstrøms strategi.

Ekstrarammen skal ifl. bemyndigelse indeholde målsætninger om et målrettet arbejde med prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid, nye tilrettelæggelsesformer og en målrettet indsats mod frafald.

Aftalens basisramme.

Resultatlønsaftalen indeholder en basisramme på 90.000 kr.

De udvalgte resultatkrav bidrager til opfyldelse af flere af VUC Storstrøms uddannelsespolitiske udfordringer.

**Indsatsområde (vægter 50 % af basisrammen)**

**Udvikling af det nye VUC Storstrøm**

**Strategi**

**Afrapportering**

*Der er blevet udviklet en strategi der kan imødekomme de forandringer, der må forventes i strategiperioden. Strategien operationaliseres i en strategimodel, som er udgangspunktet for planlægning og afvikling af uddannelsesaktiviteterne på afdelingerne. På afdelingerne arbejdes der systematisk med strategimodellen og ikke mindst med oversættelse af de strategiske pejlemærker. På alle afdelingsmøder er strategien blevet et fast punkt på dagsorden. Ligeledes bliver strategien drøftet på alle chefmøder. Endvidere blev der arbejdet med strategien på personale døgn i september, hvor de respektive afdelinger skulle opsætte lokale handlinger ift. de strategiske pejlemærker. Tilbagemeldingerne fra afdelingerne, ledere og fra medarbejdere er, at de ser strategimodellen som et rigtig godt værktøj for arbejdet i dagligdagen. Der er opsat strategitavler på alle lederkontorer og lærerværelser på VUC Storstrøm, så alle har mulighed på en nærværende måde at arbejde med strategien og indsatsområder i dagligdagen.*

*Som udløber af udspaltningen til FGU er der endvidere blevet udarbejdet en markedsførings- og kommunikationsstrategi. Markedsførings- og kommunikationsstrategien har indtil videre medført følgende resultater:*

- *Styrket fortælling om VUC Storstrøm*
- *Styrket fokus i markedsføringsregi ift. image/brand*

- Tydeligt bedre kendskab til VUC Storstrøm som uddannelsesaktør
- En tydeligere retning ift det vi har og det vi ønsker

## Udvikling af VEU (VUC erhverv)

### Afrapportering

I kontraktperioden skal følgende indsatser fremhæves ift. VEU (VUC Erhverv.: *Organiseringen af VUC Erhverv er i løbet af de første måneder 2019 kommet helt på plads. Der er etableret tætte samarbejdsfaldere på nationale plan gennem VUC institutionernes VEU fælleskab. Der er igangsat en række projekter i dette regi. Konkret kan der peges på projekt "job i spil", som er et værktøj til samtlige af landets jobcentre i forhold til arbejdet med ledige. På regionalt plan har VUC erhverv indgået et tæt samarbejde med VUC Klar og VUC Nordvestsjælland omkring VEU indsatsen i Region Sjælland. Endvidere skal det fremhæves, at VUC Storstrøm har forstærket samarbejdet med kommunerne og kommunale arbejdspladser, så der grundlæggende er kommet en øget opmærksomhed på, hvordan FVU målrettet kan anvendes til efteruddannelse af kortuddannet personale. Konkret er vi VUC erhverv i gang med kurser for Næstved Kommunes hjemmepleje i samarbejde med sektorens kompetencefond. Desuden arbejder vi med en kommune om udvikling af en særlig indsats for borgere med svar skolebaggrund.*

*Endvidere skal det nævnes, at VUC Storstrøm har udviklingsopgaven for det nationale VEU center at udvikle "Job i spil" til landets jobcentre mhp. at få flere ledige i uddannelse og job.*

*Der er blevet udviklet rammerne for en visionsmodel for kompetenceudvikling på større byggepladser i Region Sjælland. Dette projekt sker i samarbejde med regionens erhvervsskoler.*

*Den fokuserede indsats på VEU området har betydet en vækst på - 2018 9 ÅE, 2019 15,9ÅE = 6,9 ÅE, svarende til 43%. Målet om en vækst på 20% er derfor indfriet.*

## Nye udbud af uddannelser - kvalitetssikring

### Afrapportering

*I kontraktperioden skal følgende indsatser fremhæves:*

*Udvikling af HFE i Maribo med opstart i august 2019.*

*Udvikling af kombinationsforløb mellem AVU/HF-enkeltfag – kaldet HF-start. Konkret betyder det, at kursisterne på 3 år kan gennemføre 3 AVU fag og en hel HFE.*

*Der er blevet etableret tilbud om fjernundervisning i AVU fagene matematik og engelsk.*

*I Faxe er der blevet udviklet og udbydes nu det 3 årige "2 årige hf" – rettet mod uddannelsessøgende med særlige behov. Uddannelsesforløbet "håndholder" kursisterne i tæt samarbejde med kommunens sagsbehandlere. Der er indrettet fysiske "stillerum" til netop disse kursister.*

*På afdelingerne i Faxe, Vordingborg og Nakskov er der fra august 2019 blevet etableret "VUC åben". Denne tilrettelæggelse sikrer, at der stadig er mulighed for at møde kursisterens behov på forskellige niveauer uagtet et fald i målgruppen på grund af FGU. VUC åben støtter endvidere op om optagelseskravene på EUD. Undervisningen er tilpasset, så den tager udgangspunkt i strategiens pejlemærke om kursist i centrum for egen læring og den producerende kursist.*

*I Næstved er der – i samarbejde med Næstved Kommune og Lær Dansk - i 2019 gennemført "integrationsprojekt" med fokus på AVU fag. Målet med projektet har været at øge interessen for optagelse på EUD.*



Udbud af målrettede HF fagpakker med fokus på "samfund" og "medier" mhp. som er relevante for finansøkonom, administrationsbachelor - og multimedieuddannelserne på Professionshøjskolen hhv. Erhvervsakademiet.

Som et nyt tiltag tilbyder VUC Storstrøm fag til den supplerende ovebygning, der gør det muligt for HF-studenter uden udvidet fagpakke at søge ind på en universitetsuddannelse. Endvidere tilbydes fag i supplerende overbygning også som fjernundervisning.

## **Medarbejdertrivsel**

### **Afrapportering**

På baggrund af MTU 2019 er der blevet iværksat forskellige, systematiserede indsatser for at øge medarbejdertrivslen. Overordnet på VUC Storstrøm er der blevet udarbejdet et spørgeskema, som skal gentages 4 gange årligt. Spørgeskemaet skal tage pejling af de handlinger, som iværksættes - både overordnet på VUC Storstrøm, men også på de respektive afdelinger. Spørgeskemaerne udarbejdes i LUDUS web og har omfang af 6 afdelingsspecifikke spørgsmål. Spørgeskemaerne skal danne grundlag for en longitudinalundersøgelse, så ledelsen har mulighed for at følge virkningen af de iværksatte indsatser. Målet er at skabe mere synlighed og vedvarende fokus på medarbejdertrivslen på VUC Storstrøm. På afdelingerne foregår der et struktureret arbejde med opfølgningen på MTU, hvilket har resulteret i bl.a.

Fokus på og synlighed omkring balancen mellem arbejdsliv/privatliv

En generel drøftelse af kerneopgaven

De fysiske rammer

Øget fokus på medarbejdertrivsel ift. strategiimplementering

Kollegial supervision

Videndeling og pædagogisk udvikling

Synlighed overfor hinanden og mere fællesskab

Endvidere er der blevet iværksat et leder – og medarbejderudviklingsforløb i samarbejde med Mercuri Urval. Forløbet har kørt fra Juni-december 2019. Målet med udviklingsforløbet er at understøtte de strategiske pejlemærker, skabe fælles retning med henblik på øget medarbejdertrivsel i hele organisationen.

## **Indsatsområde (vægter 50% af basisrammen)**

### **Det samarbejdende VUC Storstrøm**

#### **Afrapportering**

På VUC Storstrøm må vi konkludere, at der har været en vellykket proces omkring virksomhedsoverdragelse til de respektive FGU institutioner. I kontraktperioden skal følgende indsatser fremhæves.

forhold til perioden 1. januar – 31. juli 2019 har der været en tæt og god dialog med FGU institutionerne. Således er der sket overlevering af alle relevante oplysninger i forhold til de af Undervisningsministeriet udsendte vejledninger. I perioden har der været dialog om kompetenceudvikling og friholdelse af virksomhedsoverdragede medarbejdere, således at FGU institutioner har kunnet etablere fælles udvikling og planlægning. Der har været afholdt jævnlige møder mellem direktørerne på FGU institutionerne og direktionen på VUC Storstrøm, ligesom der har været en tæt dialog på forskellige andre niveauer. Tilbagemeldingerne fra dækningsområdets FGU institutioner har også været særdeles positive

I perioden 1. august- 31 december har der især været fokus på at hjælpe og understøtte FGU institutionerne i den egentlige driftopstart. Således har VUC Storstrøm bl.a. hjulpet med undervisere og bistand i forholdt til



administrative opgaver. Desuden har der været flere møder mellem FGU og VUC Storstrøm med henblik på at etablere samarbejder omkring forløb, der skal sikre, at de unge kommer videre i uddannelse. Således er der dialog om udarbejdelse af kombiforløb, som skal afvikles på VUC Storstrøm.

I forhold til FGU i Faxe er der blevet etableret et tæt samarbejde omkring et samlet undervisningsmiljø. FGU er etableret i VUC Storstrøms eksisterende bygninger, der er blevet udmatrikuleret og frasolgt. Den daglige ledelse og medarbejderne på de to respektive institutioner har etableret et tæt samarbejde, der betyder, at underviserne samarbejder omkring FGU eleverne og deres overgang. Det har skabt en synergi i læringen i Faxe. Konkret har samarbejdet betydet, at VUC Storstrøm får leveret mad fra FGU's køkken til kursister og ansatte. Endvidere er der indgået aftale om, at det er VUC Storstrøm, der varetager Facility service opgaven for FGU. Endvidere afvikles en række arrangementer og foredrag i fællesskab med FGU.

**Samarbejdsrelationer med andre uddannelsesaktører, private såvel som offentlige, i markedet.**

### **Afrapportering**

*I kontraktperioden skal følgende indsatsområder fremhæves:*

*Der er blevet etableret et formaliseret samarbejde med erhvervsskolerne i dækningsområdet om planlagte uddannelsesdage, som skal fremme interessen for erhvervsuddannelserne.*

*Der er i kontraktperioden indgået aftale med HF og VUC Klar og HF og VUC Nordvestsjælland omkring et formaliseret samarbejde omkring VEU indsatsen - under daglig ledelse af VUC Storstrøms erhvervschef. Samarbejdet har fået navnet VUC Erhverv Sjælland.*

*Der er indgået samarbejde med SOSU Nykøbing med henblik på at motivere flere til at søge social- og sundhedsuddannelserne på Lolland og Falster.*

*I kontraktperioden har der været fokus på samarbejdet med og overgangen til de videregående uddannelser, herunder karrierevejledning. Der har i "projekt kompetencetilpasningsforløb" været afviklet en række aktiviteter, hvor der bl.a. kan nævnes:*

*Introduktion til FabLab for alle kursister i 1.hf (2årig) fra Nykøbing, Faxe og Næstved.*

*Brobygningsarrangement for samme målgruppe i henholdsvis Nykøbing og Næstved. Lærere og studerende fra Absalon og Zealand præsenterede relevante videregående uddannelser indenfor naturvidenskab og teknologi.*

*Inspirationsundervisningsforløb i Nykøbing og Næstved indenfor matematik, kemi og biologi under fællestitlen "Science4Fun".*

*Der blev i Næstved afholdt inspirationsdag for 2.hf-kursister fra Nykøbing, Faxe og Næstved med naturvidenskabelige fagpakker som CSI-forløb i bioteknologi på Absalon og introduktion til bygningskonstruktøruddannelsen*

*Der er i Næstved etableret STEM-naturfagsværksteder for alle 3 1.hf-klasser i Næstved og STEM-matematikværksted og STEM-biologiværksted for den naturvidenskabelige 2. HF-klasse.*

*I kontraktperioden er der generelt afsøgt nye markeder og brancher. Der er i kontraktperioden dels blevet lagt vægt på vedligeholdelse af eksisterende samarbejdsflader men også nye samarbejdsrelationer med andre uddannelsesaktører og virksomheder.*

### **Aftalens ekstraramme**

Resultatlønskontrakten indeholder en ekstraramme på 70.000 kr.

Indsatsområde (vægter 100% af ekstrarammen)

## Prioritering og planlægning

### Afrapportering

I kontraktperioden skal der fremhæves følgende indsatser.

#### Ny planlægningsenhed

- For at sikre et varieret uddannelsesstilbud og et godt studie- og arbejdsmiljø på alle VUC Storstrøms afdelinger er planlægningsfunktionerne blevet reorganiseret, så der skabes en sammenhængskraft i organisationen. Det nye pædagogiske/administrative planlægningsteam har i kontraktperioden tilrettelagt uddannelsesstilbud på tværs af afdelingerne

Omstruktureringen i planlægningsteamet har i kontraktperioden styrket følgende:

- Fremmet målsætningen om at undervisningstilrettelæggelsen samt den pædagogiske dialog tager udgangspunkt i hele organisationen.
- Gennemsigtig opgavevaretagelse af planlægningsfunktionen
- Forbedret arbejdsmiljø på afdelingerne, hvor lærerressourcerne anvendes bedre til kerneydelserne
- Bedre studiemiljø for kursisterne
- Styrket pædagogisk ledelse
- Optimeret udnyttelsen af undervisningslokalerne

#### Ny studievejledningsenhed

- Der er i kontraktperioden blevet etableret en ny vejledningsenhed. Formålet med etableringen af vejledningsenheden har været at:
  - Kvalitetssikre vejledningen
  - "Akkreditere" arbejdsgange og processer – alle oplever den samme vejledning af høj kvalitet
  - Sikre kursister den bedst mulige vejledning om nuværende og fremtidige uddannelsesvalg
  - Sikre bedre gennemførelse og mindre frafald

Endvidere er der blevet arbejdet med virtuel vejledning. I første omgang med forsøg med "vejledningsbokse" i Nakskov og Vordingborg. Vejledningsboksene sikrer, at der er nærhed og et godt studiemiljø på afdelingerne.

#### Lærer / kursist ratio

	Kalenderår		Afvigelse	%	Kalenderår		Afvigelse	%
	2019	2018			2018/19	2017/18		
HF2	231,2	235,4	-4,2	-2%	240,1	235,7	4,4	2%
Hfe	584,2	634,7	-50,5	-8%	608,7	649,3	-40,6	-6%
GSK	1,9	3,7	-1,8	-49%	3,9	4,3	-0,4	-9%
<b>GL i alt</b>	<b>817,3</b>	<b>873,8</b>	<b>-56,5</b>	<b>-6%</b>	<b>852,7</b>	<b>889,3</b>	<b>-36,6</b>	<b>-4%</b>
	11,0	11,5			11,4	11,7		
	96%				98%			
AVU	600	766,9	-166,9	-22%	734,3	796,7	-62,4	-8%
FVU	48,6	36,7	11,9	32%	46,9	43,4	3,5	8%
ØBU	5,8	6	-0,2	-3%	4,5	6,2	-1,7	-27%
<b>AVU i alt</b>	<b>654,4</b>	<b>809,6</b>	<b>-155,2</b>	<b>-19%</b>	<b>785,7</b>	<b>846,3</b>	<b>-60,6</b>	<b>-7%</b>
	8,9	8,8			9,4	11,1		
	93%				85%			
<b>I alt</b>	<b>1471,7</b>	<b>1683,4</b>	<b>-211,7</b>	<b>-13%</b>	<b>1638,4</b>	<b>1735,6</b>	<b>-97,2</b>	<b>-6%</b>
	10,0	10,6			10,4	11,4		
	94%				91%			
Lærerårsværk								
GL	74,3	75,9	-1,6	-2%	74,9	76,2	-1,3	-2%
AVU	73,3	82,4	-9,1	-11%	83,3	76,5	6,8	9%
<b>I alt</b>	<b>147,6</b>	<b>158,3</b>	<b>-10,7</b>	<b>-7%</b>	<b>158,2</b>	<b>152,7</b>	<b>5,51</b>	<b>4%</b>



Vægtning af mål og vurdering af udmøntning:

Vægtning af hvert mål er noteret ud for målet og angivet i procent

Opfyldelsen af hver handling vurderes indenfor 0%, 0-33%, 33-66%, 66-100%

Vægt%	Resultatmål	0%	0-33%	33-66%	66-100%	Max	Opnået resultat
50	Udvikling af det nye VUC Storstrøm				89%	45.000 kr.	40.050 kr.
50	Det samarbejdende VUC Storstrøm				89%	45.000 kr.	40.050 kr.
ialt							

Vægt%	resultatmål	0%	0-33%	33-66%	66-100%	Max	Opnået resultat
100	Prioritering og planlægning				88%	70.000 kr.	61.600kr.

Samlet målopfyldelse for basisrammen udgør 89% hhv. 89 % af den vægtede ramme i alt 100%, hvilket berettiger til en udbetaling på 80.100 kr. af kr. 90.000

Samlet målopfyldelse for ekstrarammen udgør 88 % af 100 %, hvilket berettiger til en udbetaling på 61.600 kr. af kr. 70.000

I alt til udbetaling kr. 141.700 kr.

VUC Storstrøm d. 18. december 2019

Martin Lasse Hansen Sieben

Adm. direktør



VUC Storstrøm d. 18. december 2019

Per Skovgaard Andersen

Bestyrelsesformand

